

خط مشی ها و سیاست های اعطای پاداش و جبران خدمات:

الف - پاداش هیات مدیره:

با توجه به بند ۸-۱ از ماده ۳۶ اساسنامه بانک، تصویب میزان پاداش و جبران خدمات اعضای هیأت مدیره یکی از وظایف و اختیارات مجمع عمومی عادی بانک می باشد. مطابق تبصره ماده ۳۶ اساسنامه، تفویض تصویب میزان پاداش و جبران خدمات اعضای هیأت مدیره و تعیین جبران خدمات بازرس به هیات مدیره مجاز نمی باشد.

ماده ۷۸ اساسنامه بانک بیان می دارد: "جبران خدمات اعضای هیأت مدیره، توسط مجمع عمومی عادی صاحبان سهام و با توجه به تعداد ساعات و اوقاتی که هر عضو هیأت مدیره در بانک حضور خواهد داشت، تعیین می گردد. اعضای هیأت مدیره و افراد تحت تکفل آنان حق ندارند وجه، دارایی و امتیازات دیگری غیر از آنچه به تصویب مجمع عمومی رسیده، از بانک دریافت دارند."

ب- پاداش و جبران خدمات کارکنان

به منظور تصمیم گیری و نظارت بر استقرار، حفظ و اجرای طرح هایی برای تعیین حقوق، مزایا و پاداش مدیران ارشد و کارکنان، کمیته ای تحت عنوان کمیته جبران خدمات در بانک تشکیل گردیده و در راستای تعیین و وابسته کردن پاداش نیروی انسانی با عملکرد واقعی و میزان تحقق اهداف بانک فعالیت می نماید. این کمیته تحت نظارت مستقیم هیأت مدیره بانک ایجاد گردیده است.

➤ هدف:

کمیته جبران خدمات، مسئول نظارت بر استقرار، نگهداری و مدیریت برنامه ها و سیاست های کلان جبران خدمت، حقوق و مزایا و پاداش نیروی انسانی از جمله بررسی و تصویب میزان جبران خدمات مدیران ارشد می باشد که در راستای تخصیص بهینه منابع مالی بانک و حفظ حقوق و منافع سهامداران تشکیل گردیده است.

➤ وظایف کمیته جبران خدمات:

۱- بررسی و اظهار نظر در خصوص مدل جامع و نظام اهداف سازمان در حوزه جبران خدمت، ارزیابی عملکرد کارکنان با توجه به این اهداف و مقاصد، تنظیم حقوق و دستمزد پایه، جبران خدمات کوتاه مدت و جبران خدمات بلندمدت و طرح های انگیزشی نیروی انسانی؛

۲- نقد، بررسی و نظارت بر فلسفه جبران خدمات و طرح های انگیزشی و مقایسه آن با گروه های مشابه رقابتی؛

۳- بررسی سالانه در خصوص سیاست های مدیریت ریسک در حوزه جبران خدمات و طرح های انگیزشی و ارزیابی استراتژی هائی به منظور کاهش ریسک؛

۴- نظارت و بررسی نظام جبران خدمت در خصوص عملکرد مدیران و تمامی کارکنان به صورت منظم؛

۵- توسعه و اجرای سیاست های مرتبط با جبران خدمات و طرح های انگیزشی براساس اطلاعات مالی و همچنین حق بازیابی هرگونه جبران خدمات و طرح های انگیزشی خارج از چارچوب قوانین و مقررات تعیین شده؛

۶- تعامل با کمیته های اجرایی در خصوص برنامه های مبتنی بر حقوق صاحبان سهام، بررسی و تصویب اهداف عملکرد کوتاه مدت و بلندمدت جهت اعطای پاداش جبران خدمات و طرح های انگیزشی مبتنی بر حقوق صاحبان سهام پس از پیشنهادهای مدیرعامل و معرفی کمک های مالی؛